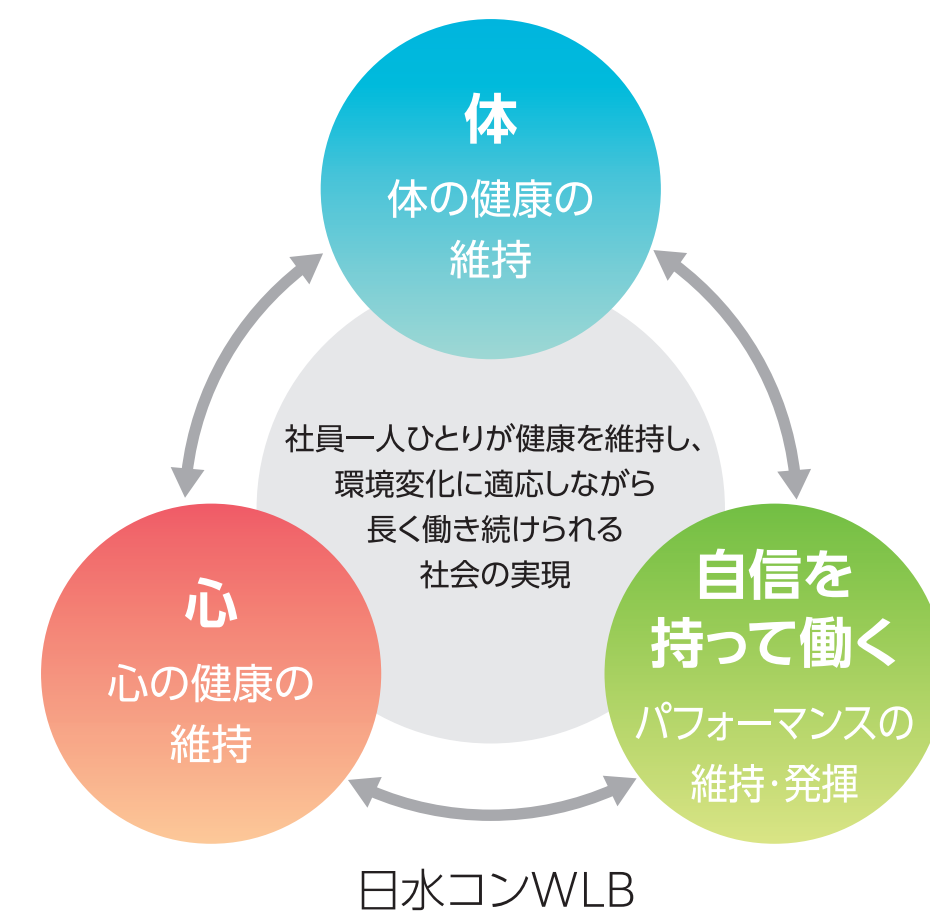


日水コンWLB (Work Life Balance)

潤いある未来へ

日水コンは、「水」を専門とした建設コンサルタントであり、創業以来「経営資本である人を大事にする会社」です。社員が健康で生き生きと、自分らしく働ける会社を目指して、3つの要素(「**体(体の健康の維持)**」「**心(心の健康の維持)**」「**自信を持って働く(パフォーマンスの維持・発揮)**」)の好循環が重要であると考え、この循環を「日水コンWLC (Work Life Circulation)」と呼び、健康経営体系として位置づけています。また、WLCの一環として、社員と会社が一丸となってワークライフバランスの向上に取り組んでいます。



ワークライフバランスを推進する取組み

自信を持って働く

日水コンでは「フレックスタイム制度」や、「在宅勤務制度」、「時短勤務制度」等の活用による個々の状況に応じた柔軟な働き方が推進されています。

●ワークライフバランス

仕事とプライベートがトレードオフにならないよう、フレックスタイム制度をはじめとした各種制度を活用して、自分に合った働き方を自主的に選択できます。子育て世代に限らず、全従業員がワークライフバランスの推進に取り組んでいます。

もちろん、業務に支障が出ないようスケジュール管理や周囲との調整等、工夫しなければならない側面もありますが、メリハリのある働き方は、人生を充実させる方法の一つです。

●こんな働き方をしています



ピークを避けてゆったり通勤するため、フレックスタイム制度を利用して、8:00～16:00勤務に。終業後は早めに帰ってプライベートを充実させています。 ※コアタイム4時間あり

育児と仕事を両立するために、時短勤務と週2日の在宅勤務を組み合わせています。 ※時短勤務は小学校3年生まで取得可



スポーツで健康増進・リフレッシュ!

体の健康の維持

ウォーキングイベント等の施策を企画・実施するほか、全社で約30のクラブが活動しており、外部実施の野球大会、駅伝大会等、健康イベントへ積極的に参加しています。

クラブ活動を通じてリフレッシュを図るほか、普段は業務で関わらない他部署社員とのコミュニケーション活性化にも役立っています。運動部以外のクラブもあり、楽しく活動しています!



例年、合宿・練習に加え、3種類の大会に参加しています!



練習を1～2回/月、合宿を2回/年実施しています!

「あっ!楽しい」を探して

心の健康の維持

「あっ!楽しい」がスローガン。日水コンは何事にも楽しさを見つけるのが上手な会社です。一例として、「水辺へGo!」「ま帳」をご紹介します。

水辺へいざなう「水辺へGo!」

●「水辺へGo!」とは?

「水辺のすこやかさ指標」を使って川等の水辺環境を調べることにより、「水辺の見方」を知り、水辺への関心が高まるアプリを開発しました。

「水辺のすこやかさ指標」とは、環境省が策定したもので、川の景観や生きもの、水のきれいさ等の視点を定めたものです。



「水辺へGo!」のお問合せ先
事務局 TEL:03-5323-6471
E-mail: secretariat@mizuinfra.or.jp
一般財団法人水・地域イノベーション財団



▲「水辺へGo!」
ホームページ

「ま帳」で出張時の楽しみを共有

●まちの台帳、略して「ま帳」

出張先での食事は楽しみの一つ。その楽しみを共有すべく、飲食店情報や口コミをマッピングできるシステムを開発しました。それが社内食ベログ「ま帳」です。これまで約300件の登録があり、情報共有とともに、全国展開の視覚化ができました。

「ま帳」のシステムには日水コンで開発したBlitz GISを活用しており、システム操作方法の習得も兼ねています。

※ Blitz GIS…上下水道の管路管理を行えるクラウド型の台帳システム



「ま帳」登録状況

生き生きと楽しく、
自分らしく働いています!
興味があればお声がけください!

